

## SISA indfører dækning ved visse kritiske sygdomme.

30.000 medlemmer i pensionskassen SISA får ret til en udbetaling på 100.000 kr., hvis de får konstateret en kritisk sygdom efter 1. oktober 2018.

Arbejdstagere, der er ansat på en overenskomst med fagforbundet SIK, har deres pensionsordning i SISA. Denne pensionsordning udvides den 1. oktober 2018 med dækning ved visse kritiske sygdomme for de medlemmer, der har sparet mindst 5.000 kr. op på deres pensionsordning.

Dækning ved visse kritiske sygdomme udbetales, hvis pensionstageren får en diagnose for en af de alvorlige sygdomme, der er omfattet af dækningen. "I langt de fleste tilfælde er det cancer, hjerneblødning eller blodprop, der giver anledning til udbetalinger fra denne dækning" udtaler administrerende direktør Søren Schock Petersen, "men dækningen omfatter også en lang række andre sygdomme som for eksempel dissemineret sklerose, AIDS, nyresvigt, døvhed og blindhed". Listen over de sygdomme, der giver ret til udbetaling, står i forsikringsbetingelserne, der ligger på SISAs hjemmeside; [www.sisa.gl](http://www.sisa.gl) og <http://www.sisa.gl/Portals/0/Documents/DA/2017.VKS-betingelser.SISA%20FG.0101.pdf>.

Dækningen gælder kun for de medlemmer, der har sparet mindst 5.000 kr. op på deres pensionsordning. "Denne grænse har vi valgt for at sikre, at de medlemmer, som ikke har sparet så meget op endnu, ikke bruger opsparingen på at betale for den nye dækning. Det er trods alt opsparingen til alderdommen, der er vigtigst" fortsætter Søren Schock Petersen. Præmien for dækning ved visse kritiske sygdomme er 58 kr. pr. måned i 2018, og den præmie trækkes automatisk fra opsparingen. Udbetalingen fra dækningen er 100.000 kr., hvis man bliver berettiget til dækningen.

Da bidragene til pensionsordningen er fradragsberettigede, skal der betales skat af udbetalingen.

Det er vigtigt at understrege, at dækning ved visse kritiske sygdomme for ansatte på SIK overenskomst først er indført den 1. oktober 2018. Den dækker derfor kun sygdomme, der opstår efter den dato.

Ud over arbejdstagere, der er ansat på SIK-overenskomst, tegner SISA også pensionsordninger, der dækker andre ansatte i virksomhederne eller personer, som er omfattet af andre overenskomster. De fleste af disse medlemmer har også dækning ved visse kritiske sygdomme, men her kan den sum, man kan få udbetalt, godt være en anden end de 100.000 kr., der gælder for ansatte på SIK overenskomst. Desuden vil de andre ordninger også være sat i kraft på andre datoer end 1. oktober 2018.

### Kontaktperson:

Direktør Søren Schock Petersen, e-mail [ssp@sisa.gl](mailto:ssp@sisa.gl), tlf. +45 2061 0054

### Fakta om SISA:

SISA er ejet af medlemmerne og skal derfor ikke levere et overskud til aktionærerne. Missionen er at levere attraktive pensionsordninger til organisationer og erhvervsliv i Grønland, med det bedst mulige afkast og den lavest mulige risiko.

- 3.135,8 mio. kroner i samlet pensionsopsparing 31. december 2017.
- 210,2 mio. kroner i indbetalte bidrag 2017.
- Omkostning pr. medlem 387 kroner i 2017.